



تنظيم الوظيفة العمومية في القانون الجزائري



دارسة قانونية وفق آخر
النصوص القانونية والتنظيمية
إعداد الدكتور

بوطبة مراد



مؤسسة الكتاب القانوني



ابن النديم للنشر والتوزيع

فهرس المحتويات

الموضوع	الصفحة
المقدمة	09
الفصل الأول: أسس تنظيم الوظيفة العمومية	11
المبحث الأول: تنظيم الوظيفة العمومية على أساس المفهوم الشخصي أساسا مع	13
تبنى المفاهيم الأخرى	14
المطلب الأول: الأخذ بالمفهوم الشخصي للوظيفة العمومية بشكل أساسي	14
الفرع الأول - المفهوم الشخصي للوظيفة العمومية	14
الفرع الثاني- خصائص المفهوم الشخصي للوظيفة العمومية	15
المطلب الثاني - مظاهر الأخذ بالمفهوم الشخصي للوظيفة العمومية	16
الفرع الأول-مظاهر الأخذ بالمفهوم الشخصي ذات الصلة بالموظف	16
الفرع الثاني-مظاهر الأخذ بالمفهوم الشخصي ذات الصلة بالوظيفة كمهنة	17
المطلب الثالث: الأخذ بالمفاهيم الأخرى للوظيفة العمومية بشكل ثانوي	17
الفرع الأول-الأخذ بالمفهوم الموضوعي للوظيفة العمومية	18
الفرع الثاني: الأخذ بالمفهوم العضوي أو الشكلي للوظيفة العمومية	20
المبحث الثاني : تنظيم الوظيفة العمومية على أساس النظام المغلق بشكل أساسي	25
المطلب الأول: التعريف بالنظام المغلق للوظيفة العمومية	25
الفرع الأول- مفهوم النظام المغلق للوظيفة العمومية	25
الفرع الثاني-خصائص النظام المغلق للوظيفة العمومية	26
الفرع الثالث-أسس النظام المغلق للوظيفة العمومية	27
الفرع الرابع-تقدير النظام المغلق للوظيفة العمومية	29
المطلب الثاني: مظاهر الأخذ بالنظام المغلق في قانون الوظيفة العمومية ومبرراته	31
الفرع الأول-مظاهر الأخذ بالنظام المغلق في قانون الوظيفة العمومية	31
الفرع الثاني- مبررات الأخذ بالنظام المغلق للوظيفة العمومية	34
المطلب الثالث: الأخذ بالنظام المفتوح للوظيفة العمومية بصفة استثنائية	36
الفرع الأول- مفهوم النظام المفتوح للوظيفة العمومية	36
الفرع الثاني-خصائص النظام المفتوح للوظيفة العمومية	37
الفرع الثالث-تقدير النظام المفتوح في الوظيفة العمومية	37
الفرع الرابع-مظاهر الأخذ بالنظام المفتوح للوظيفة العمومية	38

40	الفرع الخامس- مبررات الأخذ بالنظام المفتوح للوظيفة العمومية بصفة ثانوية.....
41	الفصل الثاني: مصادر النظام القانوني للوظيفة العمومية
43	المبحث الأول: المصادر الرسمية الأصلية لقانون الوظيفة العمومية.....
44	المطلب الأول: الدستور- التشريع الأساسي
44	الفرع الأول- طبيعة الدستور كمصدر من مصادر قانون الوظيفة العمومية.....
45	الفرع الثاني- المبادئ الدستورية في مجال الوظيفة العمومية.....
47	المطلب الثاني: المعاهدات والاتفاقيات الدولية- التشريع الدولي
48	الفرع الأول: مكانة المعاهدات والاتفاقيات الدولية في قانون الوظيفة العمومية.....
49	الفرع الثاني: مظاهر تأثير المعاهدات و الاتفاقيات الدولية على قانون الوظيفة العمومية.....
50	المطلب الثالث: القانون- التشريع العادي.....
50	الفرع الأول- القانون الأساسي العامل لوظيفة العمومية.....
51	الفرع الثاني- القوانين ذات الصلة بالقانون الأساسي العامل لوظيفة العمومية.....
52	المطلب الرابع: التنظيم- التشريع الفرعي.....
53	الفرع الأول- التنظيمات المتضمنة للقوانين الأساسية الخاصة.....
54	الفرع الثاني- التنظيمات التي تفصل القواعد العامة الواردة في الأمر 06/03.....
56	الفرع الثالث- القرارات التنظيمية.....
57	الفرع الرابع- إجراءات التنظيم الداخلي.....
59	المبحث الثاني: المصادر الرسمية الاحتياطية والمصادر غير الرسمية لقانون الوظيفة العمومية
59	المطلب الأول: مبادئ الشريعة كمصدر لقانون الوظيفة العمومية
60	الفرع الأول- مكانة مبادئ الشريعة الإسلامية كمصدر لقانون الوظيفة العمومية.....
61	الفرع الثاني- مبادئ الشريعة الإسلامية في مجال الوظيفة العمومية.....
62	المطلب الثاني- العرف الإداري.....
62	الفرع الأول: مفهوم العرف كمصدر لقانون الوظيفة العمومية
63	الفرع الثاني: مكانة العرف الإداري كمصدر لقانون للوظيفة العمومية.....
64	المطلب الثالث- القضاء والمبادئ العامة للقانون
64	الفرع الأول- المقصود بالقضاء والمبادئ العامة للقانون كمصدر لقانون الوظيفة العمومية...
66	الفرع الثاني- مكانة القضاء و المبادئ العامة للقانون كمصدر لقانون الوظيفة العمومية.....
67	المطلب الرابع: الفقه كمصدر تفسيري غير رسمي لقانون الوظيفة العمومية.....
68	الفرع الأول- المقصود بالفقه كمصدر لقانون الوظيفة العمومية.....
68	الفرع الثاني- مكانة الفقه كمصدر تفسيري غير رسمي لقانون الوظيفة العمومية.....
71	الفصل الثالث: التنظيم الفني للوظيفة العمومية
73	المبحث الأول: المجموعات والشعب والأسلاك.....
74	المطلب الأول: المجموعات
74	الفرع الأول- تعريف المجموعة.....

75	الفرع الثاني: أنواع المجموعات.....
76	الفرع الثالث: انتقال الموظف من مجموعة إلى مجموعة أخرى.....
76	الفرع الرابع: دور المجموعات في التنظيم الفني للوظيفة العمومية.....
77	المطلب الثاني: الشعب.....
77	الفرع الأول: تعريف الشعبة و خصائصها.....
78	الفرع الثاني: نموذج عن الشعبة في القانون الأساسي للأسلاك المشتركة.....
79	الفرع الثالث: دور الشعبة في التنظيم الفني للوظيفة العمومية.....
80	المطلب الثالث: الأسلاك.....
80	الفرع الأول: تعريف السلك.....
81	الفرع الثاني: أنواع السلك.....
82	الفرع الثالث: دور السلك في تنظيم الوظيفة العمومية.....
83	المبحث الثاني: الأصناف والرتب والدرجات.....
83	المطلب الأول: الأصناف.....
83	الفرع الأول: تعريف الصنف.....
84	الفرع الثاني: أنواع الأصناف الواردة في المرسوم الرئاسي رقم 07/304 المعدل والمتمم.....
87	الفرع الثالث: عملية التصنيف وإعادة التصنيف.....
88	الفرع الرابع: دور الصنف في التنظيم الفني للوظيفة العمومية.....
89	المطلب الثاني: الرتب.....
89	الفرع الأول: تعريف الرتبة.....
90	الفرع الثاني: مكانة الرتبة في التنظيم الفني للوظيفة العمومية.....
91	الفرع الثالث: دور الرتبة في تنظيم الوظيفة العمومية.....
92	المطلب الثالث: الدرجات.....
92	الفرع الأول: تعريف الدرجات.....
93	الفرع الثاني: مكانة الدرجات في التنظيم الفني للوظيفة العمومية.....
93	الفرع الثالث: دور الدرجات في تنظيم الوظيفة العمومية.....
95	الفصل الرابع: التنظيم الإداري للوظيفة العمومية.....
98	المبحث الأول: الهياكل الإدارية للوظيفة العمومية.....
98	المطلب الأول: الهيكل المركزي للوظيفة العمومية.....
98	الفرع الأول: التعريف بالهيكل المركزي للوظيفة العمومية.....
99	الفرع الثاني: صلاحيات الهيكل المركزي للوظيفة العمومية.....
101	الفرع الثالث: تنظيم الهيكل المركزي للوظيفة العمومية.....
114	المطلب الثاني: مفتشية الوظيفة العمومية على المستوى المحلي.....
115	الفرع الأول: رئيس مفتشية الوظيفة العمومية.....
117	الفرع الثاني: أسلاك موظفي مفتشية الوظيفة العمومية.....

123	المطلب الثالث: المجلس الأعلى للوظيفة العمومية.....
123	الفرع الأول-طبيعة المجلس الأعلى للوظيفة العمومية.....
123	الفرع الثاني-صلاحيات المجلس الأعلى للوظيفة العمومية.....
124	الفرع الثالث-تشكيلة المجلس الأعلى للوظيفة العمومية.....
127	الفرع الرابع-تنظيم وسير المجلس الأعلى للوظيفة العمومية.....
128	المبحث الثاني: هيئات المشاركة والطعن.....
128	المطلب الأول: اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء
128	الفرع الأول-كيفية إنشاء اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء و عهدها.....
135	الفرع الثاني-اختصاصات اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء.....
136	الفرع الثالث-نظام سير اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء.....
137	الفرع الرابع-طبيعة أعمال اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء.....
138	المطلب الثاني: لجان الطعن.....
138	الفرع الأول-كيفية إنشاء لجان الطعن وعدها
141	الفرع الثاني- صلاحيات لجان الطعن.....
143	الفرع الثالث-نظام سير لجان الطعن.....
144	الفرع الرابع-طبيعة أعمال لجان الطعن.....
144	المطلب الثالث: اللجان التقنية.....
145	الفرع الأول- كيفية إنشاء اللجان التقنية وعهدها.....
148	الفرع الثاني-صلاحيات اللجان التقنية.....
149	الفرع الثالث-نظام سير اللجان التقنية.....
150	الفرع الرابع-طبيعة أعمال اللجان التقنية.....
153	قائمة المراجع
163	فهرس المحتويات.....