



أ. الدكتور خلف فاروق

منازعات التأديب

في مجال الوظيفة العامة



منازعات التأديب في مجال الوظيفة العامة

الفهرس

05	مقدمة
13	مدخل تمهيدي : ماهية منازعات التأديب في مجال الوظيفة العامة
19	الفصل الأول : الوضع القانوني للموظف العام ومفهوم منازعات تأديبه
22	المبحث الأول : الوضع القانوني للموظف العام.
24	المطلب الأول : تعريف الموظف العام وطبيعة علاقته بالإدارة
26	الفرع الأول : تعريف الموظف العام.
65	الفرع الثاني : الطبيعة القانونية لعلاقة الموظف العام بالإدارة.
82	المطلب الثاني : الضوابط والمعايير القانونية في تحديد مسؤولية الموظف العام.
86	الفرع الأول : تحديد مفهوم المسؤولية الإدارية للموظف العام
89	الفرع الثاني : الخطأ كأساس لمسؤولية الإدارية للموظف العام.
99	الفرع الثالث : معايير التمييز ما بين الخطأ الشخصي والخطأ المرفقي.
124	المبحث الثاني : ماهية منازعات الوظيفة العامة.
130	المطلب الأول : مفهوم منازعات الوظيفة العامة وأنواعها.
131	الفرع الأول : تعريف منازعات الوظيفة العامة.
140	الفرع الثاني : أنواع المنازعات الخاصة بالوظيفة العامة.
159	المطلب الثاني : أهمية منازعات التأديب كإحدى أنواع كإحدى أنواع منازعات الوظيفة العامة

169	الفصل الثاني : الأساس القانوني لمنازعات التأديب
172	المبحث الأول : ماهية الخطأ التأديبي والسلطة المختصة بتوقيع العقوبة التأديبية المقررة له.
174	المطلب الأول : ماهية الخطأ التأديبي والعقوبة المقررة له.
176	الفرع الأول : مفهوم الخطأ التأديبي (تعريفه ، طبيعته ، أركانه ، مقياسه وأنواعه)
198	الفرع الثاني : التفرقة ما بين الخطأ التأديبي وكلا من الجريمة الجنائية والخطأ المدني
200	الفرع الثالث : مسؤولية الموظف العام التأديبية وكذا الجنائية والمدينة من خلال الخطأ التأديبي.
208	الفرع الرابع : العقوبة التأديبية المقررة للخطأ التأديبي
253	المطلب الثاني : السلطة المختصة بتوقيع العقوبة التأديبية المقررة للخطأ التأديبي
254	الفرع الأول : الصور المختلفة للسلطة المختصة بتوقيع العقوبة التأديبية.
268	الفرع الثاني : السلطة المختصة بإصدار قرار العقوبة التأديبية.
312	المبحث الثاني : ماهية الإجراءات التأديبية وأنواع منازعاتها
314	المطلب الأول : ماهية الإجراءات التأديبية ، مراحلها والضمانات المقررة لحماية الموظف العام من خلالها
314	الفرع الأول : مفهوم الإجراءات التأديبية.
325	الفرع الثاني : المراحل الإجرائية في تأديب الموظف العام.

350	الفرع الثالث : الضمانات المقررة لحماية الموظف العام من خلال الإجراءات التأديبية
387	المطلب الثاني : الطبيعة القانونية لمنازعات التأديب وأنواعها.
388	الفرع الأول : الطبيعة القانونية للقرارات التأديبية.
394	الفرع الثاني : أنواع منازعات القرارات التأديبية.
407	الخاتمة
415	قائمة المراجع
435	الفهرس

هذا الكتاب

يبرز هذا الكتاب النظام القانوني لمنازعات التأديب في مجال الوظيفة العامة، وهو موضوع حيوي وشائك في نفس الوقت، حيوي بمستجداته وتطوراتهِ بين الحين والآخر بسبب تعسف الإدارة أو خطئها، حيث يكون ذلك منطلقاً لاجتهاد قضائي، ويتطور ذلك لمبدأ من المبادئ التي تأخذ بها الإدارة، ثم ينتقل ليصبح مرسخاً في القانون الخاص بالوظيفة العامة، وشائكا لأنه من الصعب تحليل العلاقة التي تربط الموظف العام بالإدارة واكتشاف تعسفها اتجاهه، ثم ومن ثمة بسط رقابة القضاء على تلك القرارات، ولقد حاولنا من خلال هاته الدراسة، إبراز موقف المشرع الجزائري من خلال أحكام النصوص التشريعية الخاصة بالوظيفة العمومية المتعاقبة، ولاسيما ما قد تضمنه القانون الأساسي العام الحالي للوظائف العمومي الصادر بموجب الأمر (06/03) المؤرخ في 15/07/2006، المنشور في الجريدة الرسمية، العدد (46) لسنة 2006، مدعماً بما استقر عليه الاجتهاد القضائي.

التعريف بالمؤلف

هو الأستاذ الدكتور خلف فاروق، متحصل على شهادة الدكتوراه في القانون العام من جامعة الجزائر، يشغل رتبة أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق والعلوم السياسية بجامعة الوادي، ورئيساً للجنة العلمية ولفريق ميدان التكوين بالكلية، وللمؤلف مشاركات في ملتقيات علمية، ويمارس مهام الخبرة العلمية في عدة جامعات بالوطن.



السعر: 1120 دج

دار
شومة
للطباعة والنشر والتوزيع

5/639

023 19 13 56 023 19 13 54
023 19 13 58 023 19 13 57

34 حي لبرويار - بوزريعة - الجزائر

www.editionshouma.com
@ info@editionshouma.com